

Soap World Child Labour Policy

Purpose

Soap World prohibits the use of child labour throughout its supply chain. This policy, developed in accordance with the International Labour Organization's (ILO) Conventions 138 and 182 and the Ethical Trading Initiative's (ETI) Base Code, ensures that Soap World and its suppliers uphold the principles of ethical and responsible business practices. Soap World expects its business partners to respect and fully implement this policy.

Policy

- **Prohibition of Child Labour:** Soap World prohibits the use of child labour in any part of its supply chain. Soap World will not purchase products or services from suppliers who use child labour.
- **Minimum Age for Employment:** Suppliers must comply with all applicable laws regarding the minimum age for employment. No children below the legal minimum age are permitted to work, even if they live on-site. The minimum age for employment is 15, or the higher age for completing mandatory schooling, as defined by the ILO.
- **Prohibition of Hazardous Work:** Children and young persons under 18 may not be employed at night or in hazardous or unsafe conditions.
- **Monitoring and Remediation:** Suppliers must monitor their supply chains, take proactive measures to prevent child labour, and inform Soap World immediately if any case of child labour is discovered.

Remediation Plan

In the event that child labour is found within Soap World's operations or supply chain, the following remediation process shall be followed to ensure the best interest of the child:

1. Immediate Action

- The child will be safely and immediately removed from the work environment.
- Soap World and/or the supplier will ensure that the child is not exposed to any further harm.

2. Assessment

- An investigation will be conducted to understand the circumstances of the child's employment.
- The child's age, family background, education status, and support needs will be assessed.

3. Support and Remediation

- Soap World will work with the supplier, the child's family or guardian, and, where possible, local child protection services or NGOs to support the child's return to formal education or vocational training.
- Soap World or the supplier may cover or contribute to education-related costs, such as school fees, uniforms, or materials.

4. Corrective Measures

- The supplier must implement corrective actions to prevent recurrence, including reviewing recruitment practices and providing staff training on child labour risks.
- Soap World may support the supplier in improving internal systems where appropriate.

5. Reporting and Documentation

- The case, investigation findings, and all actions taken must be documented.
- Relevant stakeholders and authorities will be notified where required by law or regulation.

Supplier Responsibilities

Suppliers are responsible for implementing this policy and ensuring child labour is not present in their operations or supply chains. They must:

- Communicate the policy to their supply chain and workers.
- Develop management systems to identify, prevent, mitigate, and remediate child labour.
- Maintain reliable documentation of each worker's age or use legitimate means to verify age.

Reporting Violations

Soap World employees can report any suspected violations to management, the HR department, a confidential counsellor, or Soap World's compliance officer.

Consequences of Non-Compliance

Soap World may terminate contracts with suppliers who violate this policy.

Soap World Beleid inzake Kinderarbeid

Doelstelling

Soap World verbiedt het gebruik van kinderarbeid in haar gehele toeleveringsketen. Dit beleid, ontwikkeld in overeenstemming met de Conventies 138 en 182 van de Internationale Arbeidsorganisatie (ILO) en de gedragscode van het Ethical Trading Initiative (ETI), zorgt ervoor dat Soap World en haar leveranciers de principes van ethisch en verantwoord ondernemen naleven. Soap World verwacht dat haar zakenpartners dit beleid respecteren en volledig toepassen.

Beleid

- **Verbod op Kinderarbeid:** Soap World verbiedt het gebruik van kinderarbeid in elk deel van haar toeleveringsketen. Soap World koopt geen producten of diensten van leveranciers die kinderarbeid gebruiken.
- **Minimumleeftijd voor Werk:** Leveranciers moeten voldoen aan alle toepasselijke wetten met betrekking tot de minimumleeftijd voor werk. Kinderen onder de wettelijke minimumleeftijd mogen niet werken, zelfs niet als zij op het terrein wonen. De minimumleeftijd is 15 jaar, of de hogere leeftijd die geldt voor het afronden van de leerplicht, zoals gedefinieerd door de ILO.
- **Verbod op Gevaarlijk Werk:** Kinderen en jongeren onder de 18 jaar mogen niet 's nachts werken of werkzaamheden verrichten die gevaarlijk of onveilig zijn.
- **Monitoring en Remediatie:** Leveranciers moeten hun toeleveringsketen actief monitoren, preventieve maatregelen nemen tegen kinderarbeid en Soap World onmiddellijk informeren indien kinderarbeid wordt aangetroffen.

Remediatiplan

Indien kinderarbeid wordt vastgesteld binnen de eigen activiteiten of toeleveringsketen van Soap World, wordt het volgende remediatieproces gevolgd om het belang van het kind centraal te stellen:

1. Directe Actie

- Het kind wordt onmiddellijk en op veilige wijze uit de werkomgeving gehaald.
- Soap World en/of de leverancier zorgen ervoor dat het kind geen verder risico loopt.

2. Beoordeling

- Er wordt een onderzoek uitgevoerd naar de omstandigheden waaronder het kind te werk is gesteld.
- Er wordt gekeken naar leeftijd, gezinssituatie, opleidingsniveau en ondersteuningsbehoeften van het kind.

3. Ondersteuning en Herstelmaatregelen

- Soap World werkt samen met de leverancier, de familie of voogd van het kind en, indien mogelijk, lokale kinderbeschermingsorganisaties of NGO's om het kind terug te laten keren naar formeel onderwijs of beroepsopleiding.
- Soap World of de leverancier kan bijdragen aan de kosten voor onderwijs, zoals schoolgeld, lesmateriaal of schoolkleding.

4. Corrigerende Maatregelen

- De leverancier moet maatregelen nemen om herhaling te voorkomen, zoals het herzien van wervingsprocedures en het trainen van personeel in risico's rond kinderarbeid.
- Soap World kan ondersteuning bieden bij het verbeteren van interne systemen indien nodig.

5. Rapportage en Documentatie

- Het incident, de bevindingen van het onderzoek en alle genomen acties worden gedocumenteerd.
- Betrokken stakeholders en, indien wettelijk verplicht, de autoriteiten worden geïnformeerd.

Verantwoordelijkheden van Leveranciers

Leveranciers zijn verantwoordelijk voor de uitvoering van dit beleid en moeten ervoor zorgen dat kinderarbeid niet voorkomt in hun activiteiten of ketens. Zij moeten:

- Dit beleid communiceren binnen hun gehele toeleveringsketen en naar werknemers.
- Beheersystemen ontwikkelen om kinderarbeid te identificeren, te voorkomen, te beperken en te verhelpen.
- Betrouwbare documentatie over de geboortedatum van werknemers bijhouden of de leeftijd op legitieme wijze verifiëren.

Overtredingen Melden

Medewerkers van Soap World kunnen vermoedens van overtredingen melden bij het management, de HR-afdeling, een vertrouwenspersoon of de compliance officer van Soap World.

Gevolgen van Niet-Naleving

Soap World kan contracten beëindigen met leveranciers die dit beleid overtreden.